

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ НА ЗАКУПКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Требования к образовательной услуге:

Наименование программы обучения: **Система мотивации персонала: современные инструменты, технологии, подходы**

Данные работников, направляемых на обучение: 1 человек.

Формат обучения: дистанционный (онлайн), не менее 40 часов

Место, условия и сроки оказания образовательных услуг: IV квартал 2021г., ПАО «НЕФАЗ»

Содержание программы обучения:

Управление эффективностью сотрудников: KPI, грейды, инструменты нематериальной мотивации, создание эффективных рабочих команд

Материальное вознаграждение. Постоянная и переменная части дохода, должностной оклад. Методы оценки должностей, рабочего места. Тарифная система оплаты труда. Профессиональные стандарты и их применение

Методика построения окладов Э. Хэя. Ранжирование должностей балльно-факторным методом.

Разработка компенсируемых факторов, определение значимости, выбор оценочных шкал, построение балльно-факторной матрицы с учетом профиля бизнеса. Лучшие мировые практики внедрения разных систем материального стимулирования

Нормирование на основе технологических процессов.

Методы нормирования труда. Особенности и принципы нормирования для различных видов работ.

Методика нормирования станочных работ. Организация и нормирование труда в бригадах.

Нормирование труда специалистов и руководителей. Методы установления трудоемкости продукции.

Нормирование труда как основа организации и регулирования оплаты труда. Виды норм и заданий, регулирующих уровень заработной платы в тарифных и бестарифных системах оплаты труда.

Разработка требований к квалификации основных исполнителей и вспомогательного персонала.

Методы планирования рабочего дня руководителя и специалиста при повременной системе оплаты труда.

Современная практика нормирования труда исполнителей разных категорий

и процессов. Микроэлементное нормирование труда. Зарубежные системы нормирования труда:

REFA, PMTS, MODAPTS и др. Процессный подход в повышении эффективности производства и нормирования труда.

Документ, который должен быть выдан по результатам обучения: документ установленного образца

Требования к качеству, техническим характеристикам образовательных услуг, к их безопасности, к функциональным характеристикам (потребительским свойствам), к результатам обучения и иные требования: кроме теории дополнительно опыт внедрения различных методик на других предприятиях, обзор организации с разными методиками, практические занятия. Представление материалов (методичек и т.д.)

Прочие требования к организации обучения: -

Требования к поставщику образовательных услуг:

Документы, наличие которых обязательно для оказания данной образовательной услуги: Лицензия на право ведения образовательной деятельности.

Иные требования к поставщику: -

Начальник ООТиЗ



В.К. Ахьяров

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обучение по программе «Система мотивации персонала: современные инструменты, технологии, подходы» необходимо в соответствии с требованиями профстандарта.

Начальник ООТиЗ



В.К. Ахьяров